



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ
ΥΔΡΑΥΛΙΚΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΟΒΥΕ
ΕΚΔΟΣΗ 3^Η ΙΟΥΝΙΟΣ 2021
Γ. ΤΥΠΟΥ

Με το παρόν ενημερωτικό σημείωμα η διοίκηση της ΟΒΥΕ σας **παρέχει** και παραθέτει γενική πληροφόρηση όσον αφορά στη τρέχουσα επικαιρότητα – *δελτία Τύπου & ανακοινώσεις* εν μέσω Πανδημίας, αλλά και κλαδική ενημέρωση.

ΒΕΘ : “Εφορία: Ο «χάρτης» με τις οφειλές των πολιτών - Ο 1 στους 4 χρωστά κάτω από 50 ευρώ”



Λίαν αποκαλυπτικός είναι ο «χάρτης» των ληξιπρόθεσμων οφειλών των πολιτών προς την εφορία καθώς αποτυπώνει ανάγλυφα την αλήθεια για τους λεγόμενους «στρατηγικούς κακοπληρωτές». Ο 1 στους 4 οφειλέτες της εφορίας χρωστά κάτω από 50 ευρώ ενώ ο 1 στους 10 οφείλει... κάτω από 1 ευρώ!

Σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσιάζονται σε ειδικό κεφάλαιο της έκθεσης του Γραφείου Προϋπολογισμού του Κράτους στη Βουλή από τους 3.937.848 οφειλέτες της εφορίας (φυσικά και νομικά πρόσωπα) οι 853.435 χρωστούν ποσά μέχρι 50 ευρώ. Οι φορολογούμενοι αυτοί δηλαδή αντιπροσωπεύουν το 22% του συνόλου των οφειλετών της εφορίας. Εκ των μικροοφειλετών αυτών μάλιστα, οι 349.877 χρωστούν ποσά μικρότερα από... 1 ευρώ! Ποιοι πραγματικά χρωστούν στην εφορία; Μόλις το 0,2% των οφειλετών (8.517 φορολογούμενοι) που χρωστούν **πάνω από 1 εκατομμύριο ο καθένας** και συνολικά, το 80% του συνολικού ληξιπρόθεσμου χρέους, δηλαδή 87,2 δισ. ευρώ! Ειδικότερα και σύμφωνα με όσα περιλαμβάνονται στην έκθεση του Γραφείου Προϋπολογισμού του Κράτους στη Βουλή: -Ο αριθμός των φυσικών και νομικών προσώπων με ληξιπρόθεσμο χρέη προς την εφορία **μικρότερα από 50 ευρώ** ανήλθε σε **853.435** στο 1ο τετράμηνο του τρέχοντος έτους, σημειώνοντας σημαντική αύξηση, κατά 78.402 οφειλέτες, σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του 2020. Οι μικροοφειλέτες αυτής της κατηγορίας καλύπτουν το 22% του συνόλου των οφειλετών της Φορολογικής Διοίκησης. Από το σύνολο των 853.453 οφειλετών με χρέη κάτω των 50 ευρώ, οι 349.877 χρωστούν ποσά **χαμηλότερα του... 1 ευρώ!** Ο αριθμός των... οφειλετών αυτών μειώθηκε μάλιστα κατά 54.034 μεταξύ του 1ου τετραμήνου του 2020 καθώς έχει ξεκινήσει η διαγραφή των ποσών αυτών από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων

- Αύξηση κατά 48.799 πρόσωπα, παρατηρείται μεταξύ 1ου τετραμήνου 2020 και 1ου τετραμήνου 2021 στον αριθμό των οφειλετών με **χρέη μεταξύ 50 και 500 ευρώ**. Σε αυτήν την κατηγορία (στην οποία συσσωρεύεται το 32,2% των οφειλετών) οι ληξιπρόθεσμες οφειλές αυξήθηκαν κατά 7 δισ. ευρώ.

- Αναφορικά με τον **συνολικό αριθμό** των οφειλετών, στο τέλος 1ου τετραμήνου του τρέχοντος έτους παρατηρείται αύξηση κατά 20.637 φυσικά και νομικά πρόσωπα σε σχέση με την αντίστοιχη περίοδο του 2020 με αποτέλεσμα ο αριθμός αυτός να διαμορφώνεται στους 3.937.848 οφειλέτες.

- Το **συνολικό ληξιπρόθεσμο υπόλοιπο** στο τέλος του Απριλίου του 2021, διαμορφώθηκε στα **109,1 δισ. ευρώ**, αυξημένο κατά 3,4 δισ. ευρώ σε σχέση με τον Απρίλιο του 2020. Η αύξηση αυτή αναλύεται (α) στις ληξιπρόθεσμες οφειλές προηγούμενου διαστήματος ύψους 1,2 δισ. ευρώ που βεβαιώθηκαν μεταγενέστερα, (β) στις νέες ληξιπρόθεσμες οφειλές ύψους 7,6 δισ. ευρώ που δημιουργήθηκαν και (γ) στις εισπράξεις και διαγραφές 5,4 δισ. ευρώ.

- Το «**αποτύπωμα**» της **πανδημίας** φαίνεται πάνω στο ότι οι οφειλές που προέρχονται από νομικά πρόσωπα αυξήθηκαν, μεταξύ 2020 και 2021, κατά 1,8 δισ. ευρώ, ενώ το ύψος του ληξιπρόθεσμου υπολοίπου τους σε αυτήν την κατηγορία οφειλής άγγιξε στο τέλος του πρώτου τετραμήνου του 2021 τα 63,4 δισ. ευρώ. Το πλήθος των νομικών προσώπων που οφείλουν πάνω από 1 εκατ. ευρώ διαμορφώθηκε στα 5.195, καθώς αυξήθηκε σε ετήσια βάση κατά 160 νομικά πρόσωπα.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ 17/6/21

Παράταση δύο εβδομάδων για εκδήλωση ενδιαφέροντος συμμετοχής στην επιδότηση πάγιων δαπανών που έληγε στις 18/6/21, ανακοίνωσε το **Υπουργείο Οικονομικών**, προκειμένου να παρασχεθεί επιπλέον χρόνος στις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις.

Σε **δελτίο Τύπου** που εξέδωσε το **ΥΠΟΙΚ**, αναφέρεται σχετικά: «*με κοινή απόφαση που θα εκδοθεί άμεσα, τροποποιείται η ΚΥΑ ΓΔΟΥ504/28.5.2021 (ΦΕΚ Β' 2236) και η προθεσμία υποβολής εκδήλωσης ενδιαφέροντος παρατείνεται έως τις 2 Ιουλίου 2021*» Σύμφωνα με την ανακοίνωση «οι **υποβληθείσες αιτήσεις** από **επιχειρήσεις** έχουν φτάσει περίπου τις **62.500**, εκ των οποίων περίπου **43.000** είναι **φυσικά πρόσωπα**».

Ωστόσο, προς διευκόλυνση όλων των εμπλεκόμενων, το **Υπουργείο Οικονομικών** προχωρά στην εν λόγω παράταση, χωρίς να επηρεάζεται ο αρχικός σχεδιασμός, ο οποίος θέλει μέχρι το **τέλος του Ιουλίου** να έχει προχωρήσει και η Β' φάση του εν λόγω εργαλείου και να έχει χορηγηθεί η στήριξη που θα προκύψει για τους **δικαιούχους**.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ -ΙΟΥΝΙΟΣ 2021:

- **Μέτρα μείωσης ενοικίων και αναστολές ρυθμισμένων φορολογικών οφειλών και για τον μήνα Ιούνιο.**

Συνεχίζεται και για τον μήνα Ιούνιο η ρύθμιση που προβλέπει πλήρη απαλλαγή από την υποχρέωση καταβολής ενοικίου για τις επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους κλάδους της εστίασης, του τουρισμού, του πολιτισμού, του αθλητισμού, των μεταφορών, τα γυμναστήρια και επιχειρήσεις στις οποίες επιβάλλονται περιοριστικά μέτρα.

Η καταβολή μειωμένου ενοικίου κατά 40% ισχύει τον μήνα Ιούνιο για το λιανεμπόριο, για την κύρια κατοικία των εργαζόμενων που τίθενται σε αναστολή εργασίας τον μήνα Ιούνιο, καθώς και για τη φοιτητική κατοικία των εξαρτώμενων μελών αυτών.

Με βάση τα έως τώρα δεδομένα, αναμένεται ο Ιούνιος να είναι ο τελευταίος μήνας για τον οποίο προβλέπονται ευνοϊκές ρυθμίσεις αναφορικά με την υποχρέωση καταβολής ενοικίου, με εξαίρεση ελάχιστες περιπτώσεις επιχειρήσεων που ενδέχεται να απαιτηθεί να παραμείνουν κλειστές με κρατική εντολή τον μήνα Ιούλιο.

Παράλληλα, δίνεται η δυνατότητα αναστολής πληρωμής των δόσεων ρυθμισμένων φορολογικών και ασφαλιστικών οφειλών, πληρωτέων τον μήνα Ιούνιο, για τις επιχειρήσεις που θα παραμείνουν κλειστές με κρατική εντολή τον μήνα Ιούνιο.

Με τις παραπάνω παρεμβάσεις, η Κυβέρνηση, για ακόμη μία φορά, αποδεικνύει έμπρακτα ότι βρίσκεται σε διαρκή εγρήγορση, αφουγκράζεται τις ανάγκες νοικοκυριών και επιχειρήσεων, και αντιμετωπίζει με υψηλό αίσθημα κοινωνικής ευθύνης το ζήτημα των οφειλών προς τη Φορολογική Διοίκηση.

ΓΣΕΒΕΕ:

Το υπόμνημα των θέσεων και των προτάσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ) στο «ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ του Υπ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝ. ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ» παρουσίασε, σήμερα Τέταρτη 9 Ιουνίου 2021 στη Επιτροπή Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής, ο Πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ κ. Γιώργος Καββαθάς, αναλύοντας, στους εκπροσώπους του Ελληνικού Κοινοβουλίου, τα σημεία εκείνα των διατάξεων που περιλαμβάνονται στο νέο νόμο και τα οποία η Γενική Συνομοσπονδία εκτιμά ότι χρίζουν αλλαγών καθώς χαρακτηρίζονται από ασάφειες, έχουν νομικά και ερμηνευτικά προβλήματα και προκαλούν πρόσθετο διοικητικό κόστος σε βάρος των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

«Το εργασιακό νομοσχέδιο της κυβέρνησης αποτελείται από επτά διακριτά μέρη. Σχεδόν το κάθε μέρος από αυτά θα μπορούσε να έρθει ως ξεχωριστό νομοσχέδιο, κάτι που θα μας έδινε τη δυνατότητα, κατά το διάστημα τουλάχιστον της διαβούλευσης, να το εξετάσουμε καλύτερα, να αναδείξουμε τα όποια προβλήματα και να προτείνουμε ρεαλιστικές λύσεις. Αντί για αυτό έχουμε ένα εργασιακό πολυνομοσχέδιο που με τον ένα ή τον άλλο τρόπο αφήνει, αν όχι όλους, τους συντριπτικά περισσότερους δυσαρεστημένους. Ένα νομοσχέδιο που τα ερωτήματα που δημιουργεί είναι περισσότερα από τις απαντήσεις που δίνει», τόνισε κατά την εισήγηση του στη Βουλή ο Πρόεδρος της ΓΣΕΒΕΕ....περισσότερα ακολουθώντας το link :

<https://www.gsevee.gr/deltiatupou/1206-2021-06-09-08-01-33>

ΔΗΜ/ΣΗ: <https://www.gsevee.gr/> 8/6/21

ΒΕΑ(ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΑΘΗΝΑΣ) : ΘΕΜΑΤΑ ΑΓΟΡΑΣ (7/6/21)

Τρία δωρεάν self test για τον κορωνοϊό μπορούν να προμηθευτούν από τα φαρμακεία από τη Δευτέρα 7 Ιουνίου, οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό και τον δημόσιο τομέα.Όπως ανακοίνωσε την Παρασκευή το υπουργείο Εργασίας, από τη Δευτέρα 7/6/2021 και καθ' όλη τη διάρκεια της εβδομάδας από 7/6/2021 έως 13/6/2021, οι εργαζόμενοι/ες του ιδιωτικού τομέα θα μπορούν να προμηθεύονται από τα φαρμακεία τρία δωρεάν self test, ένα για την εβδομάδα 7-14 Ιουνίου, ένα για την εβδομάδα 15-22 Ιουνίου και ένα για την εβδομάδα 23-30 Ιουνίου.

Κατ' εξαίρεση για την εβδομάδα από 7/6/2021 έως 13/6/2021 δεν ισχύει η υποχρέωση διενέργειας του self test έως και 24 ώρες προ της πρώτης ημέρας της εβδομάδας που ο/η εργαζόμενος/η παρέχει την εργασία του/ης με φυσική παρουσία.

ΒΕΘ: 4/6/2021 : “Οι αναστολές εργασίας φρενάρουν την έκδοση ασφαλιστικής ενημερότητας”

Αντιμέτωπες με δυσκολίες στην προσπάθεια τους να εκδώσουν ασφαλιστική ενημερότητα βρίσκονται βιοτεχνικές επιχειρήσεις, οι οποίες λόγω της πανδημίας προχώρησαν σε αναστολές συμβάσεων εργασίας, κάνοντας χρήση των κυβερνητικών μέτρων στήριξης της απασχόλησης. Όπως επισημαίνει σε επιστολή του προς τους υπουργούς Οικονομικών, Χρήστο Σταϊκούρα, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Κωστή Χατζηδάκη και τον διοικητή του ΕΦΚΑ, Χρήστο Χάλαρη, το Βιοτεχνικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης «γίναμε αποδέκτες προβλημάτων που αντιμετωπίζουν επιχειρήσεις –μέλη μας, οι οποίες έκαναν χρήση των κυβερνητικών μέτρων στήριξης της απασχόλησης, λόγω της πανδημίας covid -19 και έθεσαν σε εργασιακή αναστολή συμβάσεις εργασίας εργαζομένων τους».

«Σύμφωνα με σχετικές κυβερνητικές αποφάσεις οι ασφαλιστικές εισφορές προς τον ΕΦΚΑ καλύπτονται από τον κρατικό προϋπολογισμό για τους εργαζομένους που οι συμβάσεις εργασίας τους βρίσκονται σε αναστολή, προσδιορίζονται μέσω των Α.Π.Δ που υποβάλλονται από την επιχείρηση για την αντίστοιχη μισθολογική περίοδο στον ΕΦΚΑ και οι αποδοχές της περίπτωσης αυτής καταχωρούνται στην Α.Π.Δ με ειδικό τύπο αποδοχών, σύμφωνα με αποφάσεις των αρμοδίων υπηρεσιών του ΕΦΚΑ. Το πρόβλημα εντοπίζεται στο γεγονός ότι η εκκαθάριση των σχετικών εισφορών δεν έχει πραγματοποιηθεί, με αποτέλεσμα να εμφανίζονται οι επιχειρήσεις-εργοδότες ότι οφείλουν ασφαλιστικές εισφορές και άρα καθίσταται ανέφικτη η έκδοση αποδεικτικού ασφαλιστικής ενημερότητας ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος. Προσερχόμενοι οι εκπρόσωποι των προαναφερθέντων επιχειρήσεων στις υπηρεσίες του ΕΦΚΑ, με έκπληξη τους διαπιστώνουν ότι προκειμένου να λάβουν αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας θα πρέπει να καταβάλουν το αντίτιμο των ασφαλιστικών εισφορών που ψευδώς φαίνεται ότι οφείλουν» αναφέρεται στην επιστολή του ΒΕΘ που τονίζει πως «το γεγονός αυτό ανατρέπει απολύτως την κυβερνητική φιλοσοφία για στήριξη των επιχειρήσεων λόγω των συνεπειών της πανδημίας και τροφοδοτεί θεωρίες για αναξιοπιστία και ασυνέπεια της πολιτείας στην ανάληψη των διακηρυγμένων υποχρεώσεων της». Κατά συνέπεια, το ΒΕΘ ζητά την άμεση επίλυση του εν λόγω προβλήματος προκειμένου να αποκατασταθεί η ομαλή λειτουργία του συστήματος έκδοσης ασφαλιστικών ενημερώσεων των επιχειρήσεων που έθεσαν εργαζομένους σε εργασιακή αναστολή.

ΟΒΥΕ : «ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ»

Καταρχάς η διοίκηση της ΟΒΥΕ δηλώνει την αντίθεσή της σε διατάξεις που θέτουν υπό μερική αμφισβήτηση ή οποιαδήποτε διαπραγμάτευση το θεσμοθετημένο οκτάωρο, και αλλοιώνουν το εργασιακό τοπίο δημιουργώντας περιβάλλον μη εργασιακής ειρήνης.

Είναι σαφές και ιστορικά αποδεδειγμένο, ότι οι χώρες που έχουν και διατηρούν ένα εργασιακό δίκαιο βασισμένο στον σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων, αλλά στη διατήρηση των μικρών επιχειρήσεων πηγαίνουν μπροστά και αναπτύσσονται ορθά και με θετικό πρόσημο. Το ζητούμενο στην εργασία είναι να υπάρχει εργασιακή ειρήνη για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων.

βασικές ρυθμίσεις του νομοσχεδίου

1. Κατάργηση διάκρισης αποζημίωσης απόλυσης μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών (Άρθρο 64): - Η αιφνιδιαστική κατάργηση αυτής της διαφοροποίησης έρχεται σε μια εποχή έντονης αβεβαιότητας για το μέλλον αρκετών επιχειρήσεων και θα προκαλέσει δυσμενείς επιπτώσεις καθώς αυξάνει το σχετικό κόστος για αυτές χωρίς να λαμβάνεται υπόψη ότι ιδιαίτερα οι επιχειρήσεις μεταποιήσεις δεν έχουν ρευστότητα.

2. Υπερωρίες, Ατομική διευθέτηση του χρόνου εργασίας, Κυριακές (Άρθρα 58-63): Με το άρθρο 58 ενοποιείται και αυξάνεται το όριο για τις υπερωρίες σε 150 ώρες ετησίως, ενώ για εξαιρετικές και επείγουσες περιπτώσεις με απόφαση της Γενικής Γραμματείας Εργασίας μπορεί να χορηγείται άδεια υπέρβασης των επιτρεπόμενων ορίων με προσαύξηση 60%. Με το άρθρο 59 εισάγεται η ατομική διευθέτηση του χρόνου εργασίας. Με το άρθρο 63 εξαιρούνται από την αργία της Κυριακής οι εργαζόμενοι σε σειρά κλάδων και δραστηριοτήτων πέραν των προβλεπόμενων.

- **Η OBYE:** δεν συμφωνεί με τις προαναφερθείσες ρυθμίσεις καθώς θεωρεί ότι θα αποτελέσουν τροχοπέδη για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας – όταν ήδη η ανεργία βρίσκεται σε ποσοστά υψηλά- αλλά- και διαφωνεί πλήρως με διατάξεις που θέτουν υπό αίρεση την αργία – ανάπαυση της Κυριακής τόσο για τους εργαζόμενους, όσο και για τις επιχειρήσεις, για τις οποίες θα προκύπτει μεγαλύτερο κόστος και ουσιαστικά ζημία.

3. Ψηφιακή κάρτα εργασίας (άρθρο 74) :

Πρόκειται για οριζόντια ρύθμιση που θα εφαρμοστεί σε όλες τις επιχειρήσεις και τις υποχρεώνει να διαθέτουν και να λειτουργούν ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας των εργαζομένων τους, άμεσα συνδεδεμένο και λειτουργικό.

- Για την πλειοψηφία των επιχειρήσεων (μικρών και πολύ μικρών) η ρύθμιση αυτή, όποτε και αν εφαρμοστεί θα οδηγήσει σε σοβαρή αύξηση του κόστους τους, καθώς απαιτούνται πόροι για την δημιουργία των ψηφιακών υποδομών, συντήρησης και λειτουργίας.

- **Σε εποχές που ο τζίρος των επιχειρήσεων** – λόγω πανδημίας – έχει πέσει κατακόρυφα θα πρέπει τέτοιες τεχνολογικές αλλαγές να ενταχθούν σε ειδικά προγράμματα – επιδότησης των μικρών επιχειρήσεων για να ανταπεξέλθουν στα σχετικά κόστη.

4. σύναψη συλλογικών συμβάσεων εργασίας – Νομιμοποίηση εκπροσώπων – Τροποποίηση του άρθρου 6 του Ν. 1876/1990 (Άρθρο 96): καταργείται η επιτροπή του άρθρου 15 του Ν. 1264/1982 που μέχρι σήμερα αποτελούσε το όργανο διευθέτησης των ζητημάτων που εγείρονταν περί ικανότητας, αρμοδιότητας των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών. Αντικαθίσταται με την κατάθεση αγωγής ενώπιον Μονομελούς Πρωτοδικείου που επιφορτίζεται πλέον να εξετάζει την υπόθεση εντός ορισμένου χρονοδιαγράμματος. Επιπροσθέτως, παρέχεται η δυνατότητα έφεσης επί της πρωτόδικης απόφασης, διαδικασία που δεν προβλεπόταν.

- **Η OBYE:** είναι αντίθετη με τη νέα διαδικασία καθώς θεωρεί ότι θα υπάρξει τεράστια καθυστέρηση και πολλές υποθέσεις δεν θα διεκπεραιώνονται .

Επιπλέον, προβλέπεται η υποχρεωτική εγγραφή όλων των εργοδοτικών οργανώσεων στο Γενικό Μητρώο Οργανώσεων Εργοδοτών (ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε.) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων στο οποίο θα τηρούνται σειρά στοιχείων των εργοδοτικών οργανώσεων.

- **Η OBYE:** διαφωνεί με την εν λόγω διάταξη καθώς στις εργοδοτικές επαγγελματικές οργανώσεις – όπως του κλάδου- συμμετέχουν φυσικά πρόσωπα με μοναδικό κριτήριο την ιδιότητα τους ως επαγγελματίες χωρίς περαιτέρω διατυπώσεις και συνεπώς η εγγραφή τους αποτελεί προσωπική επιλογή του καθενός ξεχωριστά για τη συμμετοχή τους στο επαγγελματικό σωματείο. **Εν κατακλείδι οι οργανώσεις εργοδοτών θα πρέπει να εξαιρεθούν** από την υποχρέωση ανάρτησης στο Γενικό Μητρώο Οργανώσεων Εργοδοτών (ΓΕ.ΜΗ.Ο.Ε.) του αριθμού των εργαζομένων που απασχολούν τα μέλη τους.

Η διοίκηση της OBYE με υψηλό αίσθημα ευθύνης, δηλώνει ότι το ζητούμενο είναι να επικρατήσει εργασιακή ειρήνη και όχι συνθήκες εργασιακού μεσαίωνα. Η OBYE τάσσεται **a priori** υπέρ της διατήρησης της οκτάωρης εργασίας χωρίς αστερίσκους, υπέρ των ΣΣΕ και όχι των μονομερών και ατομικών, υπέρ της αργίας της Κυριακής, και δηλώνει ότι θα πρέπει η κυβέρνηση με ειδική νομοθετική ρύθμιση να προχωρήσει σε ενίσχυση των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων- που αποτελούν το μεγαλύτερο ποσοστό των επιχειρήσεων της χώρας- μέσα από προγράμματα επιδότησης του μισθολογικού κόστους - αλλά και σε ενίσχυση της ρευστότητάς τους προκειμένου να διατηρηθούν οι θέσεις εργασίας, διότι για να υπάρχει εργασιακό δίκαιο πρέπει να υπάρχουν αρχικά επιχειρήσεις, και κατ' επέκταση εργαζόμενοι.

Τέλος, είναι σαφές, ότι η OBYE υποστηρίζει κάθε συλλογική απόφαση για απεργία - κινητοποίηση ενάντια στο νέο εργασιακό νομοσχέδιο, που θίγει τα συμφέροντα των εργαζόμενων, αλλά και κατ' επέκταση των αυτοαπασχολούμενων – ελ. Επαγγελματιών.

ΔΗΜ/ΣΗ : 16 ΙΟΥΝΙΟΥ, 2021

OBYE : ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ:

Με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση της παγκόσμιας κοινότητας σε θέματα Περιβάλλοντος, ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ) θεσμοθέτησε το 1972 την 5η Ιουνίου ως Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος. Τη φετινή χρονιά το θέμα-σύνθημα της Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος είναι: «Επανασχεδιασμός, αναδημιουργία, αποκατάσταση» (Reimagine. Recreate. Restore) και εστιάζει στην αποκατάσταση των οικοσυστημάτων.

Οι βιολογικοί πόροι, τα αγαθά και οι υπηρεσίες των φυσικών οικοσυστημάτων συνιστούν παράγοντες υψίστης σημασίας για την επιβίωση του είδους μας. Ο αέρας, που είναι η αναπνοή μας, τα τρόφιμα που καταναλώνουμε, το νερό και το κλίμα που κάνει τον πλανήτη μας βιώσιμο, όλα αυτά έχουν ως αρχή και βάση τους τα υγιή οικοσυστήματα. Ήλθε η ώρα να κάνουμε πράσινες τις γειτονιές και τις πόλεις μας, να καθαρίσουμε τις θάλασσες, τα ποτάμια, τις λίμνες.

Ο κλάδος των αδειούχων υδραυλικών που εκπροσωπείται από την Ομοσπονδία Βιοτεχνών Υδραυλικών Ελλάδας(OBYE), έχει επισημάνει κατ' επανάληψη ότι χρειάζονται άμεσα μέτρα από τις κυβερνήσεις που θα υποστηρίξουν την ενεργειακή αναβάθμιση των κτιρίων και ιδιαίτερα των εγκαταστάσεων αυτών. Ειδικότερα στη χώρα μας, τα περισσότερα παλαιά σπίτια έχουν εγκαταστάσεις ενεργοβόρες, αλλά και επικίνδυνες για την υγεία των κατοίκων τους και κατ' επέκταση για τη δημόσια υγεία και το περιβάλλον.

Η διοίκηση της OBYE έχει τονίσει μέσω τεκμηριωμένων προτάσεων και θέσεων της, την ανάγκη για σταδιακή αναμόρφωση και ενεργειακή αναβάθμιση πολλών κτιρίων σε όλη τη χώρα.

Ειδικότερα(προτείνει) :

- την επιδότηση των νοικοκυριών μέσα από προγράμματα Εξοικονομώ για τον καθαρισμό των δικτύων θέρμανσης. Πρόκειται για σημαντική εργασία που αφενός, θα εξασφαλίσει αποδοτικότερη θέρμανση, και αφετέρου θα απαλλάξει τα σώματα, τους καταναλωτές, αλλά και κατ' επέκταση και το περιβάλλον από τις βλαβερές ουσίες που «κάθονται» και δημιουργούν λάσπη.

- Την Επιδότηση των νοικοκυριών για την αλλαγή των παλαιών και ενεργοβόρων συστημάτων θέρμανσης με νέα ενεργειακά συστήματα μη ενεργοβόρα, αλλά και την τοποθέτηση νέων ηλικιακών συστημάτων.

- Την ορθή διαχείριση και λελογισμένη χρήση του πολύτιμου αγαθού που λέγεται νερό μέσα από φιλικές δράσεις προς το περιβάλλον.

- Την θεσμοθέτηση κανονισμών στα δίκτυα ύδρευσης, θέρμανσης, αποχέτευσης και καθαρισμού των δικτύων θέρμανσης.

Οι προαναφερθείσες προτάσεις της OBYE, αποτελούν μέρος του πλέγματος των προτάσεων και θέσεων, που έχουν κατατεθεί στα αρμόδια Υπουργεία με σκοπό την προστασία του περιβάλλοντος και της δημόσιας υγείας.

Ο «πόλεμος» λοιπόν, που έχουμε μπροστά μας θα είναι σκληρός και διαρκής, και η μάχη που πρέπει να δώσουμε κατά των κλιματικών αλλαγών έχει ξεκινήσει. Όσες «μάχες» όμως και αν χάνονται δεν πρέπει να απογοητευόμαστε, αντίθετα, να συνεχίζουμε να πιέζουμε τις κυβερνήσεις για την στήριξη της συμφωνίας του Παρισιού, όπου όλες οι χώρες – κράτη του ΟΗΕ (μαζί με Αυστραλία, Βραζιλία, Κίνα, Ινδία και ΗΠΑ), θα συμφωνήσουν και θα δεσμευτούν για τη σωτηρία του πλανήτη.

Η κλιματική αλλαγή είναι ένα παγκόσμιο ζήτημα που συνδέεται άμεσα με το περιβάλλον και την φύση και οφείλουμε να αγωνισθούμε για την λήψη ουσιαστικών και άμεσων μέτρων για την προστασία του πλανήτη μας.

ΔΗΜ/ΣΗ: 5 ΙΟΥΝΙΟΥ, 2021

OBYE: ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΕΣ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΕΙΣ

Αξίζει να αναφερθεί, ότι η διοίκηση της Ομοσπονδίας με αίσθημα ευθύνης και στο πλαίσιο συνεχών ενημερωτικών δράσεων για τα θέματα του κλάδου, πραγματοποίησε το προηγούμενο τρίμηνο σειρά τηλεδιασκέψεων με συναδέλφους και εκπροσώπους συνδέσμων υδραυλικών όλης της χώρας.

Οι τηλεδιασκέψεις αυτές και η επικοινωνία σε κάθε γωνιά της χώρας - μέσω των νέων τεχνολογιών – ανέπτυξε περαιτέρω το πνεύμα του διαλόγου και της συλλογικότητας που χαρακτηρίζει τη διοίκηση της Ομοσπονδίας. Οι συνάδελφοι και οι εκπρόσωποι των συνδέσμων από όλη τη χώρα ενημερώθηκαν ενδελεχώς για τις νομοθετικές διατάξεις σε σχέση με την ΥΔΚΕ και τις συνεχείς ενέργειες της Ομοσπονδίας, για τις τρέχουσες εξελίξεις, αλλά και την επικαιρότητα, ενώ από την πλευρά τους και οι συνάδελφοι τοποθετήθηκαν για θέματα που αντιμετωπίζουν οι σύνδεσμοι, αλλά και οι ίδιοι ως φυσικά πρόσωπα σε σχέση με τον κλάδο και το επάγγελμα.

Η διοίκηση της OBYE και ειδικότερα το Προεδρείο συνεχίζει με αγώνες και δράσεις για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του κλάδου αλλά και με σχέδιο και όραμα επικεντρώνοντας στα κλαδικά θέματα.